

Vrijwilligersbeleid 2018 - 2022



Met enkele beleidsregels geven we duidelijkheid

1. ASC Nieuwland is trots op de vele vrijwilligers.
2. Met het vrijwilligersbeleid wil de club duidelijkheid geven over hoe er met vrijwilligers wordt gewerkt en wordt omgegaan.
3. Vrijwilligerswerk is belangrijk voor de club. Vrijwilligers voeren taken uit die de club draaiende houden. Het werk dat wordt gedaan door de vrijwilligers draagt bij aan de doelstellingen die het bestuur (in afstemming met de ALV) heeft vastgesteld.
4. De wensen en competenties van de vrijwilliger zijn leidend voor zijn/haar inzet.
5. Het vrijwilligersbeleid wordt vastgesteld in het bestuur. Eén bestuurslid is portefeuillehouder van dit beleid.

Vrijwilligersbeleid 2018 - 2022



Vrijwilligers worden gevraagd en gematcht

1. Binnen de organisatiestructuur worden vaste, afgebakende taken beschreven (doel, verantwoordelijkheid, contacten/afstemming, tijd). Voor deze taken worden vrijwilligers gezocht, van wie de capaciteiten passen bij de taak.
2. Elke ouder van spelers onder 16 jaar en elke speler van 16 jaar en ouder wordt *gevraagd* welke taak als vrijwilliger opgepakt zou kunnen worden. Vrijwilligers doen het werk vrijwillig; het is niet verplicht.
3. De vrijwilligerspool wordt administratief vastgelegd en beheerd. (Beschikbare) taken, potentiële en 'operationele' vrijwilligers worden aan elkaar gekoppeld.
4. Met de vrijwilliger worden afspraken gemaakt *welke* taken gedaan worden en voor *hoelang* de taken worden gedaan. Met vrijwilligers die in aanmerking komen voor een vergoeding, worden deze afspraken schriftelijk vastgelegd in een contract.
5. Elke vrijwilliger wordt verplicht een VOG aan te vragen en eens in de 3 jaar te updaten.

Vrijwilligersbeleid 2018 - 2022



Vrijwilligers worden goed begeleid

1. Bij de start van het vrijwilligerswerk wordt uitleg gegeven van de taken, wordt kennisgemaakt met anderen en wordt de samenwerking en frequentie van afstemming afgestemd. Ook de werkhouding wordt besproken.
2. De vrijwilliger wordt geïnformeerd hoe de ontwikkelingen binnen de club te volgen zijn (via website, nieuwsbrief, wie-is-wie-lijst, ALV).
3. Minstens een keer per jaar is er een gesprek met elke vrijwilliger: is er voldoende motivatie, zijn er knelpunten, loopt de samenwerking, kan er een taak bij, of moet er een taak vanaf, wil je extra training/opleiding? Met de informatie gaat de club daadwerkelijk aan de slag.
4. Elke vrijwilliger weet wie vanuit het bestuur zijn/haar aanspreekpunt is.

Vrijwilligersbeleid 2018 - 2022



Er is grote waardering voor de inzet van vrijwilligers

1. De club heeft grote waardering voor de inzet van alle vrijwilligers. Dat laten wij blijken door deze waardering geregeld uit te spreken, de vrijwilliger aandacht te geven en het resultaat van al dat werk positief te erkennen.
2. Verder wordt de waardering ook uitgedrukt in kleine of grotere attenties. Eens per jaar wordt voor alle vrijwilligers een BBQ georganiseerd.
3. Eens per jaar wordt de vrijwilliger van het jaar gekozen. Bij voorkeur krijgt deze vrijwilliger tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst aandacht en podium.
4. We maken onderscheid tussen vrijwilligers met een vrijwilligersvergoeding en vrijwilligers zonder vergoeding. Alleen vrijwilligers met een *cruciale en unieke rol** binnen de vereniging ontvangen een vergoeding. Het bestuur stelt vast wie in aanmerking komt en voor welk bedrag.

** Met 'cruciaal en uniek' worden de volgende taken bedoeld: barbezetting, jeugdselectietraining, ledenadministratie, basistaken facilitair*